

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Batasan Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah .....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	7
F. Kerangka Teoritis .....	7
G. Metode Penelitian.....	9
H. Analisa Data .....	10
I. Sistematika Penulisan.....	10
<b>BAB II HUBUNGAN KERJA MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003.....</b>	<b>12</b>
A. Pengertian Hubungan Kerja .....	12
B. Subjek Hukum Dalam Perjanjian Kerja .....	13

C.	Objek Hukum Dalam Perjanjian Kerja.....	14
D.	Perjanjian Kerja.....	14
E.	Syarat-Syarat Perjanjian Kerja.....	20
F.	Peraturan Perusahaan Dan Perjanjian Kerja Bersama.....	24
<b>BAB III PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DAN AKIBAT HUKUMNYA</b>		
.....		<b>26</b>
A.	Pengertian Hubungan Kerja.....	26
B.	Keberlakuan Mengenai Pemutusan Hubungan Kerja.....	28
C.	Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	30
D.	Prosedur Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja.....	35
E.	Akibat Hukum Dalam Pemutusan Hubungan Kerja.....	37
F.	Gambaran Umum Pengadilan Hubungan Industrial.....	42
<b>BAB IV PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN ALASAN</b>		
<b>EFISIENSI PADA PUTUSAN NOMOR 705 K/PDT.SUS/2011 .....</b>		<b>45</b>
A.	Gambaran Kasus Perkara Nomor 705 K/Pdt.Sus/2011.....	45
B.	Akibat Hukum dan Hak Pesangon Terhadap Pemutusan Dengan Alasan Efisiensi Putusan Nomor 705 K/Pdt.Sus/2011.....	47
C.	Analisis Pertimbangan Hakim Dalam Putusan Perkara Nomor 705 K/Pdt.Sus/2011 .....	53

<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>64</b>
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran.....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>66</b>